

# PRÉVENTION DES VIOLENCES SEXUELLES AU TRAVAIL

## PUBLIC ET PREREQUIS

**Ressources Humaines**  
**Référents harcèlement, membres de cellule d'écoute,**  
**représentants du personnel**  
**Réseaux féminins internes entreprise**  
**Formation en Intra**

## FORME PEDAGOGIQUE

| **Durée format court** |

Apports didactiques à partir de cas  
Échanges privilégiés  
2 h

| **Suites Formation** |

La formation peut se poursuivre sous forme de supervision et  
appui expert sur une situation complexe

## FONDEMENTS

| **Approche** |

L'idée de cette formation est d'acquérir une manière d'aborder  
les violences sexuelles au cas par cas, de trouver sa posture  
d'écoute et de saisir ses a priori

| **Attendus et résultats recherchés** |

Trouver plus de confort à l'écoute, se dégager émotionnellement  
des situations difficiles, savoir faire face à une situation  
conflictuelle d'avis divergents

## OBJECTIFS

**Aborder les violences sexuelles dans leur  
contexte**  
**Comprendre les processus complexes en  
jeu**  
**Écouter un signalement, écouter lors  
d'une enquête**  
**Repérer les conséquences sur les  
personnes concernées et l'équipe**  
**Autres objectifs en fonction des  
demandes de l'entreprise et des  
participants**



[sandrine.vialle-lenoel@orange.fr](mailto:sandrine.vialle-lenoel@orange.fr)

## TRIBUNES & ARTICLES SUR LE SUJET

**Sur l'HUFFPOST**

**Mots clés : Agression harcèlement**

**Sur SLATE**

**Mots clés : Aider une collègue victime**